

УДК 331.56/57:331.5.021(477)

Крикун О.А.

*кандидат экономических наук, доцент,
Харьковский национальный университет имени В.Н. Каразина***УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ И ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ
СТАБИЛЬНОГО ПОЛОЖЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА УКРАИНЫ****THE UNEMPLOYMENT RATE AND WAYS TO ACHIEVE
STABILITY IN THE LABOUR MARKET IN UKRAINE****АННОТАЦИЯ**

В статье проанализировано состояние рынка труда в Украине, указано на причины возникновения безработицы в соответствии с уровнями общественных отношений. Обозначены показатели безработицы, влияющие на формирование ВВП. Выделены специалисты, проявляющие интерес на рынке труда, и определены профессии, на которые будет спрос в будущем. С учетом опыта развитых стран предлагается применять и в Украине различные формы развития рынка труда. Разработаны предложения по снижению уровня безработицы в Украине.

Ключевые слова: безработица, занятость, причины, достижение стабильности.

АНОТАЦІЯ

У статті проаналізовано стан ринку праці в Україні, вказано на причини виникнення безробіття відповідно до рівнів суспільних відносин. Позначено показники безробіття, які впливають на формування ВВП. Виділено фахівців, що виявляють цікавість на ринку праці, і визначено професії, на які буде попит у майбутньому. З урахуванням досвіду розвинених країн пропонується застосовувати і в Україні різні форми розвитку ринку праці. Розроблено пропозиції щодо зниження рівня безробіття в Україні.

Ключові слова: безробіття, зайнятість, причини, досягнення стабільності.

ANNOTATION

The state of the labour market in Ukraine has been analyzed in this article and the causes of unemployment in accordance with the level of public relations have been indicated here. The unemployment rate affecting the formation of GDP has been marked. The professionals interested in the labour market have been sorted out and professions to be demanded in the future have been specified. Some recommendations as for the application of the various forms of the labour market development in Ukraine based on the experience of the developed countries have been put forward. The propositions to reduce the unemployment rate in Ukraine have been worked out.

Keywords: labour market, unemployment rate, ways to achieve stability.

Постановка проблемы. Разные превращения и трансформации достаточно часто сопровождаются рядом кризисов, которые впоследствии отражаются на всех сферах жизни общества. В Украине рынок труда сталкивается с множеством проблем и противоречий, особенно остро стоит вопрос безработицы.

Проблема безработицы является чрезвычайно актуальной сегодня, поскольку при неполном использовании имеющихся ресурсов рабочей силы экономическая система работает, не достигая предела своих производственных возможностей. Занятость раскрывает один из важнейших аспектов социального развития

человека, связанного с удовлетворением его потребностей в сфере труда. Безусловно, безработица вызывает негативные изменения в составе человеческих ресурсов, в итоге происходит ухудшение качественных характеристик рабочей силы, потеря работниками их профессиональных навыков, квалификации, снижаются мотивация к труду и его производительность, происходит отток наиболее квалифицированной рабочей силы за пределы страны. Вследствие безработицы страна имеет значительные финансовые убытки, поэтому проблема безработицы нуждается в постоянном решении этого вопроса, учитывая особенности заострения его динамики.

Анализ последних исследований и публикаций. Исследованием проблем рынка труда и безработицы занимаются такие зарубежные ученые, как: П. Даймонд, Дж. М. Кейнс, Ф. Кенэ, А. Маршал, К. Маркс, Д. Мортенсен, А. Пигу, К. Писсардес, Д. Рикардо, А. Смит, М. Фридмен, Д. Хикс и др. Теоретические проблемы рынка труда освещены в новейших публикациях украинских ученых, в частности: С. Бандуры, В. Близнюка, Д. Богини, И. Бондарь, Э. Либановой, Н. Науменко, А. Позняка, Н. Селюченко и др.

Выделение нерешенных ранее частей общей проблемы. В то же время новизна и актуальность этого исследования заключается в приведенных и проанализированных статистических данных Государственной службы статистики и Мирового банка относительно состояния безработицы в Украине. В методологическом плане остаются недостаточно исследованными вопросы, связанные с выявлением причин незанятости и потерь от безработицы, что негативно отображается на приросте ВВП, со снижением уровня безработицы, а также с обеспечением стабильного положения на рынке труда Украины.

Цель статьи заключается в анализе уровня безработицы в Украине, а также разработке предложений по снижению ее уровня.

Изложение основного материала исследования. Безработица как понятие является неоднозначным и сложным феноменом. Существует очень много определений этого понятия. Английский экономист Дж. Кейнс в своей работе «Общая теория занятости, процента

и денег» (1936 г.) определил безработицу как социально-экономическое явление, которое возникает в результате деформации рынка труда, когда предложение рабочей силы меньше спроса на нее [6].

Выдающийся английский экономист А. Пигу в своей работе «Теория безработицы» (1923 г.) доказал, что на рынке труда действует несовершенная конкуренция. Она ведет к завышению цены услуг [5; 7].

В экономическом словаре профессора С. Мочерного дается определение безработицы как социально-экономического явления, при котором определенное количество работоспособных людей не может найти себе работу [3].

Понятие занятости является одним из ключевых показателей для определения состояния экономики и уровня социального развития государства. Согласно Закону Украины «О занятости населения» от 5 июля 2012 г. № 5067-VI, занятость – не запрещенная законодательством деятельность лиц, связанная с удовлетворением их личных и общественных потребностей с целью получения дохода (заработной платы) в денежной или другой форме, а также деятельность членов одной семьи, которые осуществляют хозяйственную деятельность или работают у субъектов ведения хозяйства, основанных на их собственности, в том числе безвозмездно [4].

Безработица – социально-экономическое явление, при котором часть лиц не имеет возможности реализовать свое право на труд и получение заработной платы (вознаграждения) в качестве источника существования [4]. То есть в реальной жизни безработица выступает как превышение предложения рабочей силы над спросом на нее. Согласно законодательству,

безработными считаются люди трудоспособного возраста, которые потеряли работу по не зависящим от них причинам, не имеют заработка, а также те граждане, которые выходят впервые на рынок труда, зарегистрированы в центрах занятости, ищут работу и способны приступить к работе [4].

Таким образом, к безработным, зарегистрированным в органах Государственной службы занятости, относятся лица, не имеющие работы, ищущие работу и в установленном порядке получившие официальный статус безработного в органах Государственной службы занятости.

Экономический кризис в стране негативно повлиял на экономику Украины. Нестабильность сузила воссоздание благ и услуг углубила проблемы общественной и экономической жизни страны. Динамика структуры населения Украины по экономической активности и безработице наглядно представлена в табл. 1.

С 2000 г. идет активное снижение количества экономически активного населения, с 21 150,7 тыс. чел. до 17 350,7 тыс. чел. в 2015 г. Занятое население в 2015 г. составило 1 568,7 тыс. чел., что на 2 902 тыс. чел. Меньше по сравнению с 2000 г.

В связи с закрытием предприятий количество безработных граждан работоспособного возраста растет стремительными темпами и приобретает массовый характер. Относительное уменьшение численности безработных в Украине колеблется с 2003 г. (9,7%) и до 2008 г. (6,9%). Повлиял кризис 2008 г., и наблюдается вторая волна колебания безработицы, в 2009 г. резко увеличивается уровень безработицы до 9,6%, а затем – следующая волна снижения в 2010–2013 гг. до 7,7%, начиная с 2013 г. и до 2015 г. уровень безработицы вырос до 10%.

Таблица 1

Экономически активное население и уровень безработицы в Украине с 2000 по 2015 г. (тыс. чел.) [2]

Годы	Всего населения	Экономически активное население	Занятое население	Безработное население*	Уровень безработицы	Зарегистрированных безработных
2000	48923,2	21150,7	18520,7	2630,0	12,4%	1178,7
2001	48457,1	20893,6	18453,3	2440,3	11,7%	1063,2
2002	48003,5	20669,5	18540,9	2128,6	10,3%	1028,1
2003	47622,4	20618,1	18624,1	1994,0	9,7%	1024,2
2004	47280,8	20582,5	18694,3	1888,2	9,2%	975,5
2005	46929,5	20481,7	18886,5	1595,2	7,8%	891,9
2006	46646,0	20545,9	19032,2	1513,7	7,4%	784,5
2007	46372,7	20606,2	19189,5	1416,7	6,9%	673,1
2008	46143,7	20675,7	19251,7	1424,0	6,9%	596,0
2009	45962,9	20321,6	18365,0	1956,6	9,6%	693,1
2010	45778,5	20220,7	18436,5	1784,2	8,8%	452,1
2011	45633,6	20247,9	18516,2	1731,7	8,6%	505,3
2012	45553,0	20393,5	18736,9	1656,6	8,1%	467,7
2013	45426,2	20478,2	18901,8	1576,4	7,7%	487,6
2014	42928,9	19035,2	17188,1	1847,1	9,7%	458,6
2015	42873,6	17350,7	15618,7	1595,2	10%	519,0

* По методологии МОТ.

Если посмотреть на состав безработного населения в возрасте 15–70 лет, то безработица у мужчин преобладает по сравнению с женщинами (табл. 2).

Таблица 2
Количество безработного населения в возрасте 15–70 лет по половому признаку [2]

	2013 год	2015 год
Безработное население в возрасте 15–70 лет, тыс. чел. в том числе:	1576,5	1654,7
женщины, тыс. чел.	653,3	692,2
% от общего количества безработных	41,5	41,8
мужчины, тыс. чел.	923,2	962,5
% от общего количества безработных	58,5	58,2

Анализ данных табл. 2 показывает, что в 2015 году безработное население в возрасте 15–70 лет имеет тенденцию к увеличению у женщин на 41,8%, что на 0,3% выше по сравнению с 2013 г., а у мужчин – 58,2% в 2015 г., что на 0,3% ниже по сравнению с 2013 г.

Такая ситуация требует объяснения причин безработицы, поэтому необходимо проанализировать, в чем проявляется потребность в рабочей силе. Избыток трудоспособного населения является понятием относительным, т. е. он является излишком только по отношению к потребностям самовозрастания капитала. Там, где обще-

ственное производство подчинено не потребностям капитала, а работает на благо людей, там не существует избытка рабочей силы и исчезает такое социальное явление.

Сущность безработицы заключается в том, что это не случайное, а закономерное явление, порожденное процессом накопления капитала в условиях рыночной экономики, основанной на частной собственности на средства производства. Рыночная экономика в таких условиях неизбежно порождает безработицу, одновременно она является неременным условием ее нормального функционирования. Все причины возникновения безработицы в переходной экономике Украины можно разделить на группы в соответствии с уровнями общественных отношений (табл. 3).

Анализируя причины возникновения безработицы в соответствии с уровнями общественных отношений, в Украине безработица появилась в период перехода к рыночной экономической системе. Подавляющим типом безработицы в Украине является циклическая безработица. Главная сложность в определении масштабов циклической безработицы – ее скрытая форма. Она связана с неустойчивостью рыночной экономики и возникает в период спада производства. Структурная безработица связана с переходом к новому типу ведения хозяйства, изменением потребительского спроса и технологии производства. Крайне негативным признаком является постоянный рост длительности

Таблица 3
Причины возникновения безработицы в соответствии с уровнями общественных отношений

Уровни общественных отношений			
Международный уровень	Макроуровень	Микроуровень	Личностный уровень
- низкая конкурентоспособность экономики; - избыточная открытость и слабая государственная защита внутреннего рынка; - отсутствие национальных приоритетов развития; - неэффективное участие в процессах региональной экономической интеграции; - дезориентация курса внешнеэкономической политики	- системный кризис; - трансформационный спад; - структурные сдвиги; - деиндустриализация; - институционные деформации; - маргинализация определенных слоев населения	- кризис организации труда и системы менеджмента; - отчуждение наемных работников от совершенствования труда и собственности	- снижение уровня образования и квалификации; - отсутствие новых ценностных ориентиров и рыночной мотивации

Источник: составлено автором

Таблица 4
Структурная безработица населения в возрасте 15–70 лет [2]

Годы	Безработное население в возрасте 15–70 лет, всего, тыс. чел.	Безработное население по продолжительности незанятости		Безработное население по продолжительности поиска работы	
		лица, которые раньше имели работу, тыс. чел.	средняя длительность незанятости, месяцев	лица, которые искали работу, пытались организовать собственное дело, тыс. чел.	средняя длительность поиска работы, месяцев
2010	1 713,9	1359,2	13	1648,4	7
2011	1 661,9	1272,1	11	1608,4	6
2012	1 589,8	1233,3	11	1542,4	6
2013	1 510,4	1148,2	11	1473,7	6
2014	1 847,6	1411,1	9	1801,6	5
2015	1 654,7	1288,0	12	1617,4	7

безработицы и увеличения в составе безработных лиц, которые не имеют работы длительный период. Именно проблема безработицы является одной из фундаментальных в развитии и функционировании человеческого общества, которая негативно влияет на прирост ВВП, поэтому эти аспекты нуждаются в последующем научном обосновании с целью более глубокого исследования проблемы и поиска наиболее актуальных ее решений.

Анализ табл. 4 свидетельствует, что безработное население в возрасте 15–70 лет имеет тенденцию к снижению, но средняя длительность незанятости в 2015 г. составила 12 месяцев.

Отметим, что развитие украинской экономики в течение 2010–2015 гг. по некоторым показателям имело позитивную динамику, но по данным Государственной службы занятости, доля высвобожденных по экономическим причинам в среднем снизилась на 5,2%, уволенных по собственному желанию и по соглашению сторон увеличилась на 1,7%, уволенных в связи с окончанием срока контракта или договора найма снизилась на 2,5%; доля работ, которые носят сезонный характер, имеет тенденцию к увеличению на 3,6%, безработица среди выпускников учебных заведений увеличилась на 0,9%; доля безработных трудоспособного возраста, занятых домашними (семейными) работами, составила 1,3%. Состояние здоровья и оформление пенсии находятся на одном и том

же уровне на протяжении указанного периода; число демобилизованных с военной срочной службы снизилось на 1%; среди студентов, учащихся дневной формы обучения безработица снижена на 0,1% и по другим причинам – на 0,8% [2]. Такое состояние отобразилось на приросте ВВП Украины.

Производственная сфера в нашей стране все еще занимает очень большую часть в формировании ВВП, а значит, подготовка и привлечение кадров, занятых в данной сфере, должны быть соответствующего уровня. Исследуя рынок труда в Украине, сопоставим динамику ВВП с 1995 по 2015 г. и показатели безработицы за этот же период (рис. 1).

ВВП в Украине составляет 1 979,46 млрд. грн. в 2015 г., при том, что промышленное производство упало на 25%, а непромышленная сфера берет на себя приблизительно 58% ВВП [2]. На рис. 1 можно наблюдать положение линии тренда под фактическим графиком ВВП в 1995–2000 гг., что говорит о продолжительном кризисе в эти годы, который выражался в значительной инфляции, падении производственной деятельности и, как следствие, повышении уровня безработицы в стране.

В настоящее время национальная экономика переживает еще один кризисный период. На рубеже 2013–2015 гг. в Украине началась волна протестов, вызванная расхождениями взглядов политических сил во внешнеполити-

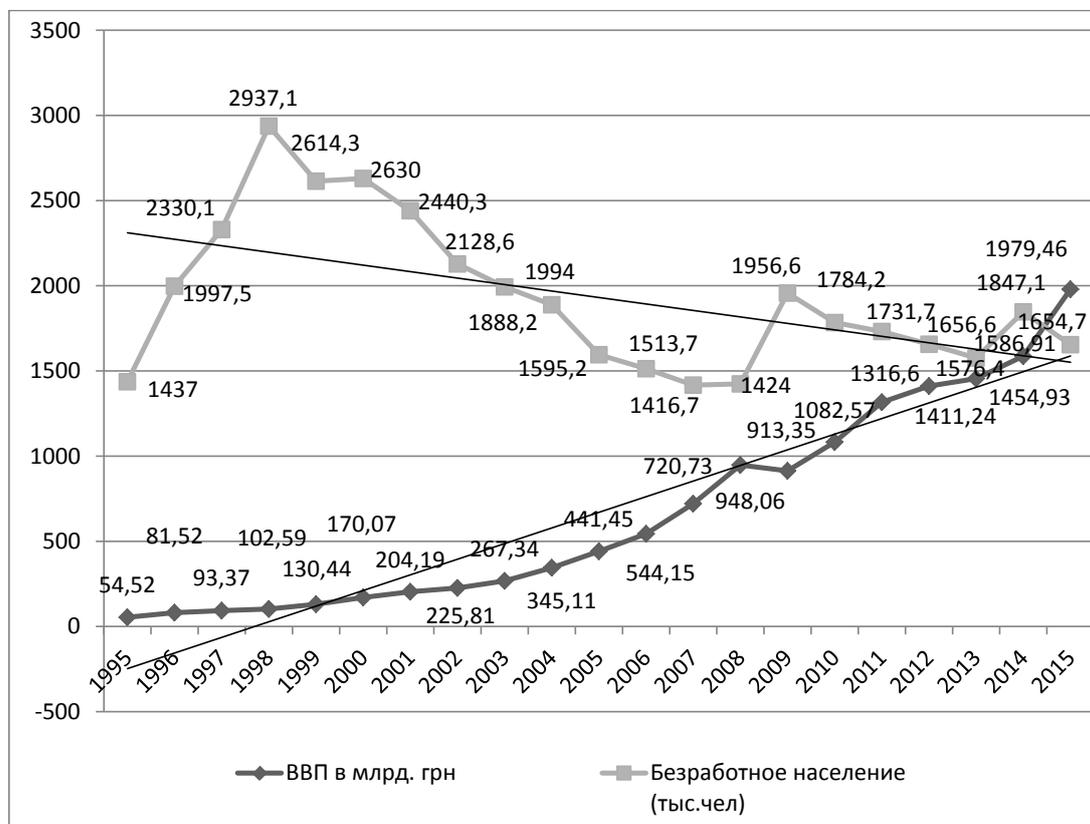


Рис. 1. Динамика ВВП Украины и численности безработного населения за 1995–2015 гг. [2]

ческом развитии государства. Однако следует отметить, что уровень безработицы в Украине связан с распространением трудовых миграций, неформальной занятости в частном бизнесе, в натуральном сельском хозяйстве.

Для того чтобы обеспечить устойчивое положение рынка труда на фоне множества стоящих перед Украиной проблем, следует в первую очередь создавать новые рабочие места, развивая такие секторы экономики, которые обладают значительным потенциалом, и добиваться более эффективного использования трудовых ресурсов.

Некоторые традиционные секторы промышленности вряд ли смогут поддерживать высокие темпы роста и, вероятно, будут отставать от показателей национальной экономики. Другие, скорее всего, будут заметно расти, при условии создания благоприятных условий ведения бизнеса.

Несмотря на то что ряд традиционных секторов, таких как металлургическая и горнодобывающая промышленность, останутся важной частью украинской экономики, они едва ли смогут значительно увеличить объем производства, особенно в сегодняшних условиях. Компании этих отраслей проигрывают мировым производителям по уровню эффективности. Однако освоение новых производств не представляется возможным, так как предполагает наличие на внутреннем рынке крупных заказчиков с развитами потребностями, а таких нет.

Для повышения уровня занятости населения в Украине предлагается использовать опыт развитых стран в развитии «надомного» бизнеса. Так, в США 4,4% всех семейных предприятий занимаются ремеслами, 11,8% – заняты в розничной торговле, финансовые, бухгалтерские, консультационные и компьютерные услуги предоставляют 30% всего домашнего бизнеса, на области строительства, недвижимости, образовательных, юридических и оздоровительных услуг приходится 53,8%. Предоставлять такие услуги могут и в Украине (хотя они уже нелегально существуют), но надлежащей поддержки со стороны государства этот бизнес еще не приобрел.

В условиях интенсивных экономических преобразований, при динамическом развитии информационно-коммуникативных технологий, компьютерных сетей и программного обеспечения выросло значение деятельности высококвалифицированных рабочих.

Значительное внимание нужно уделять созданию рабочих мест в сфере малого бизнеса. Одной из характерных особенностей развития малого бизнеса на современном этапе является то, что он способствует возрождению традиционных ремесел, художественных промыслов (гончарство, резьба по дереву, кузнечное дело, роспись, вышивка и т. п.). Такой бизнес требует естественных условий, интеллектуальных особенностей быта украинцев, свойств местного сырья и исторических факторов в каждом этнографическом регионе Украины.

Большой интерес вызывает международный туризм, который в условиях кризиса является наименее рискованным и наиболее перспективным. Развитие туристической сферы в Украине даст возможность создать тысячи рабочих мест. Одним из направлений выступает формирование новых видов туризма, в частности, виртуального, а главным трендом для украинских туристов 2016 г. становится экономия денег и времени, что требует от современных специалистов глубоких знаний, как правильно организовать Интернет-каналы для бронирования жилья, билетов и турпоездки и т. д.

Большую долю в структуре безработных составляет сельское население. Решением проблемы безработицы в сельской местности могут быть семейные подряды (фермерство) – это производство, которым руководит семья, выполняющая всю трудовую деятельность самостоятельно и привлекающая наемных рабочих. В преодолении безработицы среди сельской молодежи уже определены позитивные сдвиги, связанные со становлением фермерства на селе и развитием инфраструктуры зеленого туризма. Однако эти два направления находятся на стадии развития и требуют для начинающих специалистов льготного кредитования, установления льготных налоговых периодов и т. п. Такие семейные подряды необходимо законодательно закрепить, дать возможность развиваться на рынке труда.

Государство должно усилить социальную функцию через обоснованную оплату труда и социальные гарантии и обеспечить заинтересованность работников и работодателей в улучшении социально-трудовых отношений, которые являются важным фактором мотивации, решить вопрос транспортной связи сельской местности с городом, обеспечить внедрение на государственном уровне гарантированного рабочего места в аграрном секторе с обеспечением уровня средней заработной платы по соответствующим регионам.

По данным Государственной службы статистики, в 2016 г. средняя зарплата в Украине в марте по сравнению с январем 2016 г. увеличилась на 558 грн. и составляет 4 920 грн. Самая высокая средняя зарплата традиционно зафиксирована в Киеве – 8 364 грн., самая низкая – в Тернопольской области – 3 394 грн. По видам экономической деятельности, самый высокий уровень зарплат отмечен в авиатранспорте – 20 873 грн., на втором месте – финансовая и страховая деятельность – 9 875 грн., самый низкий уровень – в сфере почтовой связи и курьерской деятельности – 2 382 грн. [2].

Нововведения в Трудовом кодексе Украины вызывают возмущение и совсем не поощряют к поискам работы, хотя вводится понятие гибкого графика и возможности работы на дому, но отработанное время будет фиксироваться, и основным критерием станет качественное выполнение работы в срок. Беременные жен-

щины не будут проходить испытательный срок при приеме на работу. Причиной увольнения сотрудника может стать разглашение служебной тайны, грубое нарушение правил техники безопасности, недостаточная квалификация. Согласно действующему законодательству, начальник может уволить сотрудника лишь за пьянство, прогулы и воровство. Мужчины и женщины с равным опытом работы и аналогичными обязанностями будут получать одинаковые зарплаты. В настоящее время этот вопрос не регламентируется. Руководителям разрешат следить за сотрудниками с помощью видеокамер. При этом работники должны быть предупреждены об этом, а камеры запрещается устанавливать в помещениях, где видеонаблюдение может унижить достоинство человека. В действующем Трудовом кодексе возможность видеонаблюдения не прописана.

Совсем неоправданными являются излишне высокие ставки на роль службы занятости в установлении баланса между спросом и предложением труда, переоценка ее реального влияния на положение украинского рынка труда. Следовательно, состояние рынка труда и тенденция к росту числа безработных свидетельствуют о потребности принятия срочных и радикальных мероприятий, необходимых для решения проблемы занятости и создания рабочих мест.

Министерством экономического развития и торговли Украины [10] проанализирована ситуация на рынке труда и определены профессии, на которые будет спрос. Эта информация должна учитываться при формировании госзаказа на подготовку специалистов и станет полезной для работодателей и соискателей вакансий.

По расчетам правительства, наибольшей будет потребность в простейших профессиях в сельском хозяйстве, розничной торговле, секторе финансовых услуг, телекоммуникаций и др. В средне- и долгосрочной перспективе новые рабочие места могут быть созданы в таких отраслях, как строительство, транспорт, добыча полезных ископаемых, туризм, машиностроение и металлургия.

Наиболее популярными в Украине на данный момент являются профессии, связанные с продажами и маркетингом, менеджментом, информационными технологиями, юриспруденцией и экономикой. Это высокооплачиваемые профессии, обеспечивающие перспективу карьерного роста, комфортные условия работы, позволяющие реализоваться интеллектуально и творчески. Украина быстро развивается в этих направлениях, особенно в сфере ИТ. Однако беды для экономики страны от инфотехнологов и занятых в сфере продаж состоят в том, что ИТ часто работает на аутсорсинг, а маркетологи и менеджеры по продажам обслуживают импортный товар.

Украина демонстрирует невероятный потенциал в этих сферах и уже завоевала имя на международной арене, тем не менее, на раз-

витие производственной сферы и выведении ее на высочайший технологический уровень пока остается только надеяться.

Выводы. Подводя итоги, можно выделить следующие основные мероприятия по выходу из кризиса, влияющего на рынок труда:

- законодательно регламентировать условия социально-трудовых отношений через трудовое законодательство и особенно выплаты по категориям социально незащищенных безработных;
- обеспечение политической стабильности в стране и повышение международного рейтинга высококвалифицированных специалистов;
- необходимо избавиться от тенденций экстенсивного развития экономики и перейти преимущественно к интенсивному развитию;
- избавиться от старых предприятий, которые оказались нежизнеспособными в рыночных условиях, реструктуризировать и создавать новые рабочие места, переходить на инновационно-инвестиционный путь развития;
- уменьшать теневой сектор экономики за счет предотвращения неформального рынка труда и содействовать трудоустройству молодежи по окончании учебных заведений, содействовать развитию предпринимательства;
- улучшить систему воспроизводства рабочей силы в сочетании с улучшением рабочих мест, профессиональной ориентации, переподготовки и повышения квалификации специалистов (корпоративное обучение), эффективное использование трудовых ресурсов и повышения уровня заработной платы работников.

Проведенный анализ позволяет отметить, что основной возможностью снижения безработицы на современном этапе является стабилизация в стране и активизация государственной политики занятости. Необходимо создать такие условия, которые будут способствовать постепенному переходу от неформального сектора в полностью легальный, улучшить ситуацию на рынке труда. Это возможно в том случае, если законодательная власть разработает документальную базу, которая облегчит создание предпринимательской деятельности и ослабит налоговое давление на предпринимателей, а также предоставит гарантии трудоустройства на мелких и средних предприятиях.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК:

1. Валовый внутренний продукт [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2007/so_ek_r_u/soekru_u/12_2007/page_02.htm.
2. Державна служба статистики України / Зайнятість та безробіття [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://ukrstat.gov.ua>.
3. Економічна енциклопедія : у 3-х т. / Відп. ред. С.В. Мочерний. – К. : Академія, 2001. – 848 с.
4. Закон України «Про зайнятість населення» від 5 липня 2012 р. № 5067-VI [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>.
5. История экономических учений : [учеб. пособ.] / Под ред.

- В. Автономова, О. Ананьина, Н. Макашевой. – М. : ИНФРА-М, 2001. – 784 с.
6. Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег / Дж.М. Кейнс ; пер. проф. Н.Н. Любимова. – М. : Гелиос АРВ, 2012. – 352 с.
7. Пигу А.С. Экономическая теория благосостояния / А.С. Пигу. – М. : Прогресс, 1985. – Т. 1. – Гл. VIII.
8. Уровень безработицы в Украине [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://index.minfin.com.ua/people/unemploy.php>.
9. Экономика Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://ru.wikipedia.org/wiki>.
10. Jurliga [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://jurliga.ligazakon.ua/news/2014/11/11/119897.htm>.